



Código de Ética e Conduta Organizacional

Por meio de um olhar responsável e humano, a **Redda+** atua no ciclo completo do mercado de crédito de carbono, empoderando pessoas que cuidam do planeta.

1 INTRODUÇÃO

O **Código de Ética e Conduta Organizacional da REDDA Projetos Ambientais Ltda. (REDDA+)** foi criado com o objetivo de guiar os nossos colaboradores, parceiros comerciais e prestadores de serviços quanto aos princípios e diretrizes da empresa.

Nele, apresentamos a nossa Missão, Visão, Políticas e Práticas e todo o nosso cuidado com as nossas Relações, desde internas à externas, e o nosso compromisso com o Meio ambiente e a Natureza.

Baseado nos nossos valores de Compromisso, Pluralidade e Transparência, o Código Redda+ traduz "*quem nós somos*", "*como nos posicionamos*" e "*o que não é negociável*".

Ressaltamos que o Código de Ética e Conduta Organizacional é a nossa referência para cada tomada de decisão na empresa. Acesse todos os nossos princípios no documento abaixo.

2 NOSSA MISSÃO e VISÃO

A Redda+ tem a missão de promover o desenvolvimento sustentável no Brasil, por meio de projetos de alta qualidade que incentivam o uso racional e sustentável da floresta, ajudando a reduzir a emissão de gases de efeito estufa e a melhorar a qualidade de vida das comunidades locais de maneira ética e transparente, buscando sempre a excelência em todos os projetos que desenvolvem.

Nascemos a partir das iniciativas de REDD (*Redução de Emissão por Desmatamento e Degradação Florestal*) e do desejo de preservar e contribuir para a restauração da Amazônia brasileira. Como uma empresa nacional, trabalhamos com projetos ambientais de qualidade que visam resguardar a vida e o ecossistema local, atender aos Objetivos do Desenvolvimento Sustentável da ONU e produzir um mercado de carbono consciente e transparente.

Nosso propósito, assim como a própria estrutura plural da Redda+, equilibra 4 pilares - o econômico, o social, o cultural e o ambiental - e constrói um ecossistema em que o cuidado ambiental é responsabilidade compartilhada.

3 POLÍTICAS e PRÁTICAS

O Código de Ética e Conduta Organizacional REDDA+ apresenta o padrão de comportamento que esperamos dos nossos colaboradores e de qualquer terceiro ou parceiro do nosso negócio, seja ele alocado na nossa sede e filial, no Pará (PA), ou em qualquer outro estado e/ou país.

Os nossos valores indicam o nosso comprometimento com a ética e a conduta desde o nosso nascimento. São eles que orientam a maneira como interagimos com cada *stakeholder* – comunidade, acionistas, clientes, fornecedores, governo, concorrentes, agentes públicos e profissionais.

Transparência: Para nós, a transparência nas ações e a integridade nos processos é inegociável. Por meio da prestação de contas e do estabelecimento de boas práticas, respondemos à altura do grau de confiança que nos é conferido pelos investidores, comunidades e todo o nosso ecossistema.

Compromisso: Lidamos com vidas, portanto, sentimos na pele a imensa responsabilidade que carregamos. Nesse sentido, o comprometimento em fazer o que deve ser feito com máxima competência e determinação é fator evidente em toda a equipe.

Pluralidade: A Redda+ respira pluralidade. Através de um time diverso, em que seus membros representam diferentes universos, estilos de vida e personalidades, a empresa se torna mais viva, aberta e flexível. Ajudar uns aos outros e aprender com as diferenças é natural - e benéfico - para nós.

4 RELAÇÃO COM OS COLABORADORES

Os colaboradores Redda+ são os nossos maiores projetos. Nossa relação é baseada nos valores que possuímos: Compromisso, Pluralidade e Transparência.

Na nossa relação, temos espaço para diálogo constante baseados em uma comunicação clara, objetiva e empática.

❖ INTEGRIDADE PESSOAL E PROFISSIONAL

Apoiados no nosso valor de pluralidade, a conduta de todos os nossos colaboradores deve ter como respaldo à integridade pessoal e profissional.

Prezamos por um time diverso, em que seus membros representam diferentes universos, estilos de vida e personalidades. Desta forma, não toleramos qualquer tipo de discriminação.

Nossas relações devem ser baseadas em transparência, compromisso, respeito e confiança mútua. Todos os colaboradores devem conviver e aprender com suas diferenças, em todos os níveis hierárquicos.

Repudiamos qualquer tipo de abuso ou assédio, seja moral, sexual ou discriminatório, tais como: investidas de natureza sexual ou moral; exposição de material inapropriado; ofensas verbais ou escritas; tratamento humilhante ou ameaças e piadas, apelidos ou qualquer referência ofensiva à sexo, raça, idade, cor e religião.

❖ BRINDES, FAVORES e PRESENTES RECEBIDOS OU OFERECIDOS EM DECORRÊNCIA DE RELACIONAMENTO COM EMPRESAS PRIVADAS

O colaborador Redda+ está proibido de dar e/ou receber qualquer tipo de favor, presente, e/ou agrado, com exceção de agendas, canetas, calendários e outros materiais institucionais de seus clientes, fornecedores, distribuidores e outros, que ultrapassem o valor de R\$200,00 (duzentos reais).

No caso de qualquer situação constrangedora ou inapropriada que comprometa suas relações profissionais, gerem à pessoa que recebeu um sentimento ou dever de fazer algo em troca ou, ainda, que vise uma vantagem pessoal direta ou indireta em razão do exercício de seus cargos, recomendamos que você procure o seu gestor de forma imediata.

Reforçamos que o nosso canal de ética também poderá acolher o seu caso, no caso de anonimato.

❖ USO DE ÁLCOOL E DROGAS

É terminantemente proibido na jornada de trabalho Redda+ seja na sede ou em viagens:

1. Estar sob o efeito de bebidas alcoólicas durante a jornada de trabalho;
2. Consumo de entorpecentes e/ou drogas ilegais;

❖ ATIVIDADES PARALELAS E CONFLITANTES

A Redda+ repudia o conflito de interesse entre o negócio da empresa e seus colaboradores. Sua prática, quando descoberta, será encaminhada para o representante jurídico. Caso seja comprovado, abre-se precedente para eventual processo jurídico e desligamento da empresa.

Os colaboradores que mantêm contato com parceiros, clientes, fornecedores, concorrentes deverão sempre agir objetivando os interesses da empresa, sem levar em conta qualquer tipo de benefício ou promoção pessoal.

Os principais problemas que envolvem conflito de interesse são os seguintes:

1. Investimentos e interesses financeiros (*nenhum colaborador poderá investir ou ter qualquer participação em investimentos de empresas que sejam concorrentes, parceiros, clientes ou fornecedores da REDDA+, caso estas ações impliquem em prejuízo à sua independência*);

2. Todo e qualquer tipo de acordo paralelo com fornecedores e clientes deverá ser rejeitado;
3. Nenhum funcionário deverá utilizar os bens da REDDA+ para fazer atividades que não estejam relacionadas aos interesses da empresa, principalmente durante o horário de trabalho.

❖ INFORMAÇÕES SIGILOSAS

Todas as informações obtidas devem ser tratadas como confidenciais. Sua divulgação e/ou publicação com a finalidade de ganho pessoal financeiro é proibida, sob riscos de penalidades, conforme o grau de impacto.

Nenhum conhecimento sobre as informações recebidas de clientes pode ser divulgado, mantendo-se o princípio da confidencialidade.

Qualquer informação sigilosa divulgada, é considerada como uma quebra de confiança, de natureza gravíssima, passível de medidas previstas em lei e nos nossos contratos.

5 RELAÇÃO COM OS COMUNIDADES

A Redda+ nasceu de uma oportunidade de gestão nacional de projetos que pudessem melhorar o presente - e o futuro - do planeta, trazendo crescimento sustentável e produzindo um mercado mais transparente de carbono. Promovemos a qualidade de vida de comunidades tradicionais da Amazônia brasileira, garantindo o uso sustentável e racional da floresta, por meio de projetos ambientais vinculados à preservação da natureza por meio de mecanismos de REDD+.

Com seu propósito, a Redda+ atua de forma responsável e compartilhada na solução de problemas ambientais, tais quais a emissão de gases do efeito estufa. Todos os projetos desenvolvidos atendem, com transparência, os 17 Objetivos de Desenvolvimento Sustentável da ONU.

Reforçamos que todos os colaboradores e prestadores de serviços devem agir com responsabilidade e em conformidade com os princípios éticos descritos neste documento, em prol da reputação da empresa, em qualquer contato e/ou atividades junto à comunidade.

6 RELAÇÃO COM OS CLIENTES E FORNECEDORES

A Redda+ é comprometida com a satisfação de todos os seus clientes. Seus interesses são respeitados e cada cliente é tratado de forma exclusiva e única, levando em conta suas necessidades imediatas e seus objetivos de longo prazo.

Na execução dos serviços contratados, são honrados os acordos firmados de acordo com as necessidades dos clientes, os compromissos e prazos estabelecidos.

O nosso relacionamento com os nossos clientes é pautado na ética, excelência e transparência, com responsabilidade social, comunitária e ambiental e pleno respeito às leis e regulamentações.

Na contratação de fornecedores, deve-se manter os mesmos princípios éticos que baseiam todas as nossas relações.

Toda a contratação deve ser guiada por um processo de concorrência tendo como premissa o preço, a confiança e a qualidade dos serviços prestados. É terminantemente proibido que a negociação e/ou escolha seja baseada em algum benefício próprio ou em troca de favores.

7 RELAÇÃO COM A IMPRENSA E A MÍDIA

A comunicação da Redda+ é a responsável por qualquer publicação da empresa e toda a divulgação deve ser alinhada de forma prévia com o time.

Qualquer artigo, anúncio, catálogo, folheto, encarte, entrevista, vídeo ou qualquer outra peça publicitária, da Redda+ e todos seus projetos, deve ser autorizada pelo departamento.

No caso de qualquer descoberta de publicação negativa que impacte a reputação e o compromisso ético da empresa, a comunicação da empresa precisa ser informada de forma imediata.

8 RELAÇÃO COM GOVERNOS E ÓRGÃOS PÚBLICOS

A Redda+ repudia qualquer tipo de corrupção comercial como sonegação, evasão fiscal, extorsão e suborno. Qualquer tipo de fraude, concorrência desleal, lavagem de dinheiro, falsificação, adulteração e/ou uso indevido de documentos, informações e pagamento de propinas em qualquer hipótese.

Todo e qualquer tipo de relacionamento entre a Redda+ e representantes do governo é realizado e conduzido de forma ética, legal e responsável, obedecendo os princípios deste código e a legislação vigente.

No que tange os nossos colaboradores, entendemos que todos, sem exceção, têm a obrigação de cumprir rigorosamente as leis brasileiras anticorrupção, incluindo as disposições da Lei nº 12.846/2013 ("Lei Anticorrupção"), bem como da Lei 8.666/1993 ("Lei de Licitações").

A Redda+ posiciona-se com neutralidade política e não faz contribuições, sob qualquer forma, a partidos ou organizações políticas ou a candidatos a cargos eletivos.

9 CUMPRIMENTO DO CÓDIGO

Este código deverá ser cumprido por todos os profissionais que atuam de forma ativa na empresa, não podendo ser alegado, em hipótese alguma, o desconhecimento dos princípios aqui descritos.

Qualquer profissional que violar este código estará sujeito à ação disciplinar, podendo, inclusive, ser desligado da empresa.

Este código e cada uma das suas atualizações será enviada para cada colaborador, parceiro comercial e prestador de serviço Redda+.

10 TERMO DE RECEBIMENTO E ADESÃO

Eu, _____, declaro para os devidos fins que recebi uma cópia do **Código de Ética e Conduta Organizacional da Redda+**, na sua versão integral, e que também está disponível no website [https:// www.redda.com.br](https://www.redda.com.br).

Após a leitura, informo que estou ciente e de acordo com toda a obrigatoriedade, normas, princípios e orientações de conduta.

Entendo, também, que a Redda+ não tolera qualquer tipo de corrupção e que qualquer infração poderá acarretar em advertência, suspensão ou desligamento da empresa e, ainda, outras medidas baseadas na lei.

Me comprometo a cumpri-las durante toda as situações e momentos, de acordo com a vigência de meu contrato com a Redda+

Nome

Cargo

Local e data

Assinatura